

**Ansættelsesbrev
Efterskoler
For månedslønnede og timelønnede lærere**

1. Parterne

Undertegnede skole:

Skolens navn	Adresse, cvr. nr. og tlf. nr.

ansætter herved:

Lærerens navn	Adresse, cpr. nr. og tlf. nr.

fra den

som

	<input type="checkbox"/> Månedslønnet lærer
Ansættelsesbrevets ikrafttrædelsestidspunkt	<input type="checkbox"/> Timelønnet lærer

- Der er tale om en nyansættelse
- Der er tale om en ændring af hidtidigt ansættelsesbrev med ansættelsesanciennitet fra (dato): _____

Ansættelsen er tidsbegrænset til den _____ hvor ansættelsen ophører uden yderligere varsel.

Tidsbegrænsningen sker som følge af:

- at der er tale om et vikariat i anledning af orlov (barselsorlov, uddannelsesorlov e.l.)
- at der er tale om et vikariat i anledning af sygdom
- at der er tale om en bestemt arbejdsopgave af begrænset varighed
- andet _____

2. Overenskomst og ansættelsesgrundlag:

Ansættelsen sker i henhold til den til enhver gældende fællesoverenskomst, organisationsaftale og arbejdstidsaftale for ledere og lærere ved efterskoler indgået mellem Finansministeriet og Lærernes Centralorganisation.

3. Arbejdssted:

Arbejdsstedet er skolens adresse. Læreren er bekendt med og indforstået med, at der i et vist omfang, eksempelvis i forbindelse med lejrskoler, kan forekomme arbejde udenfor det sædvanlige arbejdssted herunder i udlandet.

4. Arbejdstid:

- Ansættelse sker på fuld tid og med udgangspunkt i en gennemsnitlig ugentlig arbejdstid på 37 timer. Læreren er bekendt med, at der i perioder kan forekomme arbejde udover 37 timer.
- Beskæftigelsesgraden er på ansættelsestidspunktet aftalt til: _____%, svarende til gennemsnitligt _____timer pr. uge. Læreren er bekendt med, at der i perioder kan forekomme arbejde herudover. Honorering heraf sker i henhold til den til enhver tid gældende fællesoverenskomst og organisationsaftale.
- Ansættelsen sker som timelærer.
Som timelærere ansættes personer med henblik på midlertidig beskæftigelse af under 3 måneders varighed eller hvis årlige timetal ikke overstiger 320 timer beregnet på årsbasis, jf. den til enhver tid gældende organisationsaftale. Pauser i forbindelse med undervisning medregnes i arbejdstiden som undervisning. I timelønnen er inkluderet betaling for tid til forberedelse.

En del af arbejdstiden vil som følge af skoleformen være placeret i aften-, nat- og weekendtimerne.

5. Løn og tillæg:

Lønnen udbetales efter de til enhver tid gældende aftaler mellem Finansministeriet og Lærernes Centralorganisation samt de på skolen gældende lokalaftaler:

- Ansættelsen sker som timelønnet lærer og timelønnen udgør kr. _____ pr. undervisningstime, svarende til kr. _____ pr. time pr. 31.03.2012.
og kr. _____ pr. time der ikke er undervisning, svarende til kr. _____pr. time pr. 31.03.2012.
- Ansættelsen sker på månedsløn.
Lønanciennittdatoen er beregnet til (dato): _____ og lønindplaceringen sker derfor på basisløntrin _____, der ved ansættelsesbrevets ikrafttrædelse udgør kr. _____pr. måned i aktuelt niveau svarende til kr. _____pr. år pr. 31.03.2012 ved fuldtidsansættelse.
Oprykning til basisløntrin _____ sker pr. _____.

Hertil ydes kostskoletillæg på kr. _____ pr. md., svarende til kr. 18.800 pr. år pr. 31.3.2012 og særligt tillæg på kr. _____pr. md., svarende til 2.800 kr. pr. år. pr. 31.3.2012 ved fuldtidsansættelse.

På ansættelsestidspunktet ydes herudover følgende tillæg (fx OK 08 tillæg til basistrin 1, 2 eller 3, lokalt aftalte tillæg (ny løn), stedtillæg):

Navn på tillæg	Kr. pr. md. v. ansættelsen	Kr. pr. år pr. 31.03.2012

De på ansættelsestidspunktet gældende lokale lønaftaler er vedhæftet som bilag til ansættelsesbrevet. Lønnen kan ændre sig afhængigt af centrale og lokale aftaler.

Lønnen betales månedsvis bagud forud (ansatte, der umiddelbart forud for ansættelsen efter efteroverenskomsten har været forudlønnet bevarer retten til forudløn)

6. Pensionsforhold

- Skolen indbetaler pensionsbidrag til Lærernes Pension A/S med den til enhver tid gældende pensionsrate. Skolen indbetaler det samlede bidrag, hvoraf 1/3 anses indbetalt af læreren.
- Læreren er omfattet af en tjenestemandslignende pensionsordning, hvorfor pågældende som en personlig ordning har ret til pensionsdækning i Statens Administration. Såfremt den pensionsgivende løn overstiger den tjenestemandspensionsgivende løn på skalatrin 42, indbetaler skolen pensionsbidrag til Lærernes Pension A/S med den til enhver tid gældende pensionsrate. Skolen indbetaler det samlede bidrag, hvoraf 1/3 anses for indbetalt af Læreren. Tillæg er kun pensionsgivende såfremt det særligt er aftalt.
- Ansættelsen sker som timelærer og der henvises til reglerne om pension for timelønnede i organisationsaftalen.

7. Boligforhold

- Læreren bebor skolens bolig _____ på **tjenesteboligvilkår**. Boligens bruttokvadratmeter tal udgør: _____ kvm.
Der er pligt til at bebo boligen og fraflytte boligen ved tjenestens ophør.
- Læreren bebor skolens bolig _____ på **lejeboligvilkår**.
Boligens bruttokvadratmeter tal udgør: _____ kvm. Der er ikke pligt til at bebo boligen, men alene pligt til at fraflytte boligen ved tjenestens ophør.

Betaling for boligen følger reglerne for statens tjenestemænd, p.t. _____ kr. pr. måned.

Skolen betaler ejendomsskat.

Læreren betaler for varme, vand (inkl. vandafledning) og elektricitet, og der foretages måleraflæsning ved ind- og fraflytning. Hvis der ikke er etableret målerefor disse forbrug henvises til Finansministeriets cirkulære om fradrag i tjenestemænds løn for naturalydelse.

Læreren er gjort bekendt med vilkårene for beboelse af tjeneste og lejeboliger jf. Finansministeriets cirkulære nr. 32 af 16. marts 1989 med senere ændringer.

8. Betaling for kost

For spising på skolen sammen med eleverne betales p.t. _____ kr. pr. måned. Beløbet pristalsreguleres.

9. Ferie

Læreren er omfattet af Ferieaftalen mellem Finansministeriet og centralorganisationerne samt Organisationsaftalens bestemmelser om ferieplacering.

10. Opsigelse

- Ansættelsen sker på prøve de første 3 måneder. Ansættelsen kan i prøvetiden fra lærerens side opsiges med dags varsel og fra skolens side med 14 dages varsel, såfremt de 14 dages varsel kan indeholdes i de 3 måneder

- Ansættelsesaftalen kan opsiges i overensstemmelse med organisationsaftalens bestemmelse hvorefter opsigelse for månedslønnede lærere kan ske i overensstemmelse med funktionærlovens regler.

Opsigelse fra lærerens side kan ske med 1 måneds varsel til udgangen af en måned.

Opsigelse fra skolens side kan til udgangen af en måned ske med

- et varsel på 1 måned inden udløbet af 5 måneder
- et varsel på 3 måneder inden udløbet af 2 år og 9 måneder
- et varsel på 4 måneder inden udløbet af 5 år og 8 måneder
- et varsel på 5 måneder inden udløbet af 8 år og 7 måneder
- et varsel på 6 måneder herefter

Hvis læreren opsiges af skolen og har været uafbrudt beskæftiget på samme skole i 12 eller 17 år skal skolen ved lærerens fratræden udrede et beløb svarende til henholdsvis 1, eller 3 måneders løn, jf. organisationsaftalens bestemmelser herom. Dette gælder dog ikke, hvis læreren ved fratræden vil oppebære folkepension.

- Der er aftalt gensidig forlængelse med _____ måneder af de anførte opsigelsesvarsler.

- (Kun for lærere ansat før 1. august 1995). Ansættelsesaftalen kan fra lærerens side opsiges med _____ måneders varsel og fra skolens side med _____ måneders varsel idet læreren har ønsket at bevare de opsigelsesvarsler, der var gældende ved ansættelsen Dette erstatter varslerne i organisationsaftalen.

Hvis læreren opsiges af skolen og har været uafbrudt beskæftiget på samme skole i 12 eller 17 år skal skolen ved lærerens fratræden udrede et beløb svarende til henholdsvis 1 eller 3 måneders løn, såfremt retten hertil fremgår af ansættelsesgrundlaget fra før 1. august 1995. Dette gælder dog ikke, hvis læreren ved fratræden vil oppebære folkepension.

- Hvis læreren er ansat som timelønnet lærer, kan opsigelse ske med følgende varsler

<u>Ansættelsestid</u>	<u>Fra skolen</u>	<u>Fra læreren</u>
Under 3 måneder	fra dag til dag	fra dag til dag
Efter 3 måneder	3 dage	3 dage
Efter 6 måneder	1 uge	3 dage
Efter 1 år	3 uger	1 uge
Efter 3 år	2 måneder	1 måned
Efter 5 år	3 måneder	1 måned

Varslerne bortfalder i tilfælde af, at der midlertidig ikke kan tilbydes beskæftigelse på grund af arbejdsmangel.

11. Loyalitet

Det forudsættes, at læreren udviser loyalitet overfor skolens målsætning og værdigrundlag under særlig hensyntagen til skolens status som fri skole, hvilket læreren ved ansættelsen blev gjort bekendt med.

Læreren har fået udleveret materiale (skolens vedtægter, årsplan, indholdsplan, personalepolitik/-retningslinjer, herunder lønpolitik eller andet tilsvarende materiale), der beskriver skolens forventninger til varetagelsen af stillingen samt skolens målsætning og værdigrundlag.

12. Personoplysninger

Såfremt skolen har oprettet et register – elektronisk eller manuelt - hvori der findes oplysninger om Lærerens personlige eller tjenstlige forhold, kan pågældende kræve at blive gjort bekendt med disse oplysninger, jf. bestemmelserne i Persondataloven.

13. Tavshedspligt

Læreren er gjort bekendt med, at ansatte ved efterskolen i henhold til "Efterskoleloven" er omfattet af Forvaltningslovens bestemmelser om tavshedspligt. Tavshedspligten ophører ikke ved ansættelsesforholdets ophør.

14. Efterskolernes Forligsnævn

Uoverensstemmelser mellem skolen og læreren i anledning af opsigelse eller bortvisning kan ikke indbringes for hverken faglig voldgift eller domstolene uden først at have været indbragt for Efterskolernes Forligsnævn, jf. Organisationsaftalens bestemmelser herom.

15. Øvrige vilkår

Læreren er forpligtet til på skolens anmodning midlertidigt at fungere i højere stilling. Særlig aflønning herfor følger de til enhver tid i henhold til Organisationsaftalen gældende regler herom.

<input type="checkbox"/>	Ansættelsen er omfattet af de særlige regler for ansatte ved kombinerede frie grundskoler og efterskoler. <input type="checkbox"/> Læreren har arbejdsopgaver ved begge afdelinger. <input type="checkbox"/> Læreren har alene arbejdsopgaver ved grundskoleafdelingen <input type="checkbox"/> Læreren har alene arbejdsopgaver ved efterskoleafdelingen (gælder kun for lærere ansat ved kombinerede frie grundskoler og efterskoler).
--------------------------	---

16. Andre væsentlige vilkår

Dato	Dato
Underskrift	Underskrift
For skolen	Læreren

17. Senere ændringer til dette ansættelsesbrev: (Ændringerne dateres)